

[Time:3.00 Hrs]

[ Marks:100]

Please check whether you have got the right question paper.

- N.B:
- All 5 questions carry 20 marks and are compulsory.
  - Attempt any one question out of two from each of Q.1 to Q. 4.
  - Attempt any two questions out of four from Q.5.
  - Figures to the right indicate full marks.

- Q.1** Attempt any one question. **20**
- A Discuss I/O Psychology as a Science as well as a Profession.
- OR**
- B. Describe the approaches to Collecting Job analysis Information.
- Q.2** Attempt any one question. **20**
- A. Discuss Criterion Complexity, Dynamic Criteria and Contextual Performance.
- OR**
- B. Describe Rater Bias and Error and methods to control them.
- Q.3** Attempt any one question. **20**
- A. Describe Biographical Information as an Assessment Method along with Assessment Centres and Electronic Assessment.
- OR**
- B. Explain International Differences in Selection Practices.
- Q.4** Attempt any one question. **20**
- A. Discuss Design factors that affect the transfer of training.
- OR**
- B. Explain Mentoring and Executive Coaching as Training Methods.
- Q.5** Attempt any two Short Notes. **20**
- A. What is I/O Psychology?
- B. Objective Methods for Assessing Job Performance
- C. The utility of scientific selection
- D. Work Environment

[वेळ: ३तास]

[ गुण: १०० ]

कृपया तुम्हाला योग्य प्रश्नपत्रिका मिळाली आहे का ते तपासा.

सूचना:

१. सर्व ५ प्रश्नांना २० गुण आहेत आणि सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.
२. प्र. १ ते प्र. ४ मधून प्रत्येकी दोनपैकी कोणताही एक प्रश्न सोडवा.
३. प्र. ५ मधून चारपैकी कोणतेही दोन प्रश्न सोडवा.
४. उजवीकडील अंक प्रश्नांचे पूर्ण गुण दर्शवितात.
५. आवश्यकता असल्यास मूळ इंग्रजी प्रश्न पत्रिका पहावी.

- |       |  |    |
|-------|--|----|
| प्र.१ | कोणताही एक प्रश्न सोडवा.   | २० |
| अ.    | I/O मानसशास्त्र एक विज्ञान तसेच एक व्यवसाय म्हणून चर्चा करा.   |    |
|       | <b>किंवा</b>   |    |
| ब.    | कार्य विश्लेषण माहिती गोळा करण्याच्या पद्धतींचे वर्णन करा.   |    |
| प्र.२ | कोणताही एक प्रश्न सोडवा.   | २० |
| अ.    | निकष जटिलता, गतिक्रीय निकष आणि संदर्भित कामगिरीवर चर्चा करा.   |    |
|       | <b>किंवा</b>   |    |
| ब.    | मूल्यन करणाऱ्या व्यक्तीचा पक्षपात आणि त्रुटी आणि ते नियंत्रित करण्याच्या पद्धतींचे वर्णन करा.          |    |
| प्र.३ | कोणताही एक प्रश्न सोडवा.   | २० |
| अ.    | मूल्यमापन केंद्रे आणि इलेक्ट्रॉनिक मूल्यांकनासह मूल्यमापन पद्धत म्हणून चरित्रात्मक माहितीचे वर्णन करा. |    |
|       | <b>किंवा</b>   |    |
| ब.    | निवड पद्धतीतील आंतरराष्ट्रीय फरक स्पष्ट करा.   |    |
| प्र.४ | कोणताही एक प्रश्न सोडवा.   | २० |
| अ.    | प्रशिक्षणाच्या हस्तांतरणावर परिणाम करणाऱ्या रचना घटकांवर चर्चा करा.                                    |    |
|       | <b>किंवा</b>   |    |
| ब.    | प्रशिक्षण पद्धती म्हणून मार्गदर्शन आणि कार्यकारी प्रशिक्षण स्पष्ट करा.                                 |    |
| प्र.५ | कोणतेही दोन प्रश्न सोडवा.  | २० |
| अ.    | I/O मानसशास्त्र म्हणजे काय?  |    |
| ब.    | नोकरीच्या कामगिरीचे मूल्यांकन करण्यासाठी वस्तुनिष्ठ पद्धती   |    |
| क.    | वैज्ञानिक निवडीची उपयुक्तता  |    |
| ड.    | कामाचे वातावरण   |    |